

Lege privind emiterea, acordarea și utilizarea de tichete pentru stimularea utilizării tehnologiei informației

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art. 1. – (1) Prezenta lege stabilește condițiile de emitere, acordare și utilizare a biletelor de valoare pentru uz personal a tehnologiei informației, în vederea dezvoltării abilităților necesare la locul de muncă în calitate de angajat.

(2) Pot acorda bilete de valoare pentru stimularea utilizării tehnologiei informației, denumite în continuare *tichete*:

a) societățile comerciale, regiile autonome, societățile și companiile naționale, instituțiile din sectorul bugetar, societățile cooperative, celelalte persoane juridice sau persoane fizice care încadrează personal pe bază de contract individual de muncă, denumite în continuare *angajator*, în folosul și pentru angajații lor;

b) autoritățile administrative autonome sau autoritățile și instituțiile publice ale administrației publice centrale și locale care stabilesc raporturi de serviciu, cum sunt cele stabilite în cazul funcționarilor publici, potrivit Legii nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, denumite în continuare *angajator*, în folosul și pentru funcționarii cu care stabilesc raporturi de serviciu;

c) persoanele care realizează venituri din activități independente sau venituri din activități agricole, pentru uz propriu.

Art. 2. - (1) Tichetele se acordă angajaților sau funcționarilor la cerere, dacă angajatorul a optat pentru participarea la sistemul de utilizare de tichete.

(2) Persoanele care realizează venituri din activități independente, precum și persoanele care realizează venituri din activități agricole pentru care venitul net anual se determină prin utilizarea datelor din contabilitatea în partidă simplă, conform art.73 din Legea nr.571/2003 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, pot decide achiziționarea în mod direct a unui tichet o singură dată, în folos propriu.

(3) Tichetele se acordă în limita prevederilor bugetului de stat sau, după caz, ale bugetelor locale, pentru unitățile din sectorul bugetar și, potrivit prezentei legi, iar pentru celelalte categorii de angajatori, în limita bugetului de venituri și cheltuieli aprobat. În cazul persoanelor prevăzute la alin. (2), nu este necesară înscrierea acestei cheltuieli în vreun buget.

Art. 3. – (1) Tichetele se emit de către unitățile cu activitate specializată în domeniul care face obiectul prezentei legi, denumite în continuare *unități emitente*.

(2) Unitățile emitente desfășoară activitatea prevăzută la alin. (1) numai pe baza autorizației de funcționare acordate de Ministerul Economiei și Finanțelor. Autorizația de funcționare se acordă potrivit criteriilor stabilite de Ministerul Economiei și Finanțelor, astfel încât să se asigure dezvoltarea concurențială a serviciilor prevăzute de prezenta lege.

(3) Unitățile care emit tichete sunt obligate să ia măsurile necesare pentru asigurarea circulației acestora în condiții de siguranță.

Art. 4. – Fiecare tichet este valabil numai dacă are înscris numărul sub care a fost înseriat de către unitatea emitentă și dacă cuprinde cel puțin următoarele:

- a) numele și adresa emitentului;
- b) valoarea nominală a tichetului;
- c) date referitoare la perioada de valabilitate;
- d) spațiul pentru înscrierea numelui și a prenumelui salariatului sau a persoanei care este în drept să utilizeze tichetul;
- e) spațiul destinat înscrierii datei și aplicării ștampilei unității la care tichetul a fost utilizat.

Art. 5. – (1) Valoarea nominală a tichetului la data intrării în vigoare a prezentei legi este de 600 lei pentru un an, pentru fiecare persoană beneficiară.

(2) Valoarea acordată sub formă de tichete prevăzută la alin. (1) se indexează anual cu indicele inflației, comunicat de Institutul Național de Statistică.

(3) Se poate acorda un tichet o singură dată pentru fiecare beneficiar, respectiv salariat, funcționar public sau persoană care realizează venituri din activități independente sau persoană care realizează venituri din activități agricole.

(4) În cazul în care o persoană își schimbă locul de muncă sau activitatea în decursul unui an, va putea beneficia o singură dată de un tichet. În cazul în care optează pentru acest beneficiu după schimbarea locului de muncă sau a activității, tichetul se acordă numai pe bază de declarație pe proprie răspundere, sub sancțiunea legii penale, referitoare la faptul că este unicul tichet de care a beneficiat.

(5) În cazul salariaților și al funcționarilor publici declarația prevăzută de alin. (4) se depune la angajator, iar în cazul persoanelor care realizează venituri din activități independente și al celor care realizează venituri din activități agricole, declarația se depune la unitatea emitentă de la care se achiziționează în mod direct tichetul.

Art. 6. – Angajatorul sau persoana care achiziționează direct de la o unitate emitentă necesarul de tichete achită atât contravaloarea nominală a tichetului, cât și prețul imprimatului reprezentând tichetul, înainte de livrare.

Art. 7. – (1) Tichetul poate fi utilizat numai pentru achitarea contravalorii de hardware și de programe pentru calculator.

(2) Tichetele pot fi utilizate la furnizorii de hardware și programe pentru calculator cu care unitățile emitente au contractat furnizarea produselor respective.

(3) În cazul în care valoarea corespunzătoare produselor hardware și/sau programe pentru calculator solicitate de beneficiar este mai mică decât valoarea nominală a tichetului, utilizarea acestuia este considerată integrală. Se interzice acordarea unui rest de bani la tichet.

(4) În cazul în care mai multe persoane beneficiază de tichete, le pot folosi cumulativ pentru o singură achiziție.

Art. 8. – (1) Angajatorul stabilește unitatea emitentă a tichetelor cu care va contracta furnizarea tichetelor corespunzătoare, în condițiile legii.

(2) Decontarea tichetelor între magazine și alți furnizori de hardware și programe pentru calculator, pe de o parte, și unitățile emitente ale tichetelor, pe de altă parte, se face numai prin intermediul unităților bancare. Același regim de decontare se va aplica și în cazul relației dintre angajator și unitatea emitentă. Prin excepție, persoana care realizează venituri din activități independente sau din activități agricole și care

achiziționează în interes propriu un tichet pe an poate achita și direct unității emitente valoarea tichetului.

(3) Sumele corespunzătoare valorii nominale a tichetelor trebuie derulate în conturi bancare specifice, cu garanție de disponibilitate imediată.

Art. 9. – (1) Sumele corespunzătoare tichetelor acordate de angajator, în limitele nominale prevăzute la art.5, sunt deductibile la calculul impozitului pe profit, iar pentru salariat sau funcționarul public sunt scutite de plata impozitului pe venitul sub formă de salariu.

(2) Sumele prevăzute la alin. (1) nu se iau în calcul nici pentru angajator, nici pentru salariat sau funcționarul public la stabilirea drepturilor și obligațiilor care se determină în raport cu venitul salarial.

(3) Sumele corespunzătoare tichetelor achiziționate direct, în folos propriu, de persoanele care realizează venituri din activități independente sau de persoane care realizează venituri din activități agricole pentru care venitul net anual se determină prin utilizarea datelor din contabilitatea în partidă simplă, conform art.73 din Legea nr.571/2003, în limitele nominale prevăzute la art.5, sunt deductibile la calculul impozitului pe venit și nu se iau în calcul la stabilirea drepturilor și obligațiilor care se determină în raport cu venitul anual din activități independente sau din activități agricole.

Art. 10. – (1) Constituie contravenții următoarele fapte:

a) înstrăinarea de către salariați, de funcționarii publici, de către persoanele care realizează venituri din activități independente sau de persoanele care realizează venituri din activități agricole sau de către magazine și alți furnizori de hardware și programe pentru calculator a tichetelor contra unei fracțiuni de preț sau a altor produse decât hardware și programe pentru calculator;

b) acordarea, de către magazine și alți furnizori de hardware și programe pentru calculator, de rest la utilizarea tichetelor;

(2) Contravențiile se sancționează cu amendă de la 600 lei la 1200 lei.

Art. 11. - Constatarea contravențiilor prevăzute la art.10, precum și aplicarea amenzilor contravenționale se fac de către personalul împuternicit al Ministerului Muncii, Familiei și al Egalității de Șanse și al direcțiilor teritoriale de muncă, familie și egalitate de șanse, respectiv a municipiului București, precum și de persoanele cu atribuții de control financiar și de alte persoane anume împuternicite de Ministerul Economiei și Finanțelor.

Art. 12. - Prevederile art.10 și 11 se completează cu dispozițiile Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 13. - În termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, Ministerul Muncii, Familiei și al Egalității de Șanse și Ministerul Economiei și Finanțelor vor elabora normele metodologice de aplicare a acesteia, care vor fi aprobate prin hotărâre a Guvernului.

Art. 14. – Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2009.